



OFFRES D'EMPLOI ADMINISTRATIVES, TECHNIQUE

## Technicien de maintenance - CDI/Mutation/Détachement - 100%

---

### Caractéristiques du poste

Type de contrat : **CDI/Mutation/Détachement, Dès que possible**

Modalité : **100%**

Pôle d'affectation : **POLEACHAT ET INGENIERIE**

Lieu : **CH LEVINATIER**

 **POSTULER**

---

### 1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade : Technicien Hospitalier

Emploi : Technicien de maintenance technique polyvalent

% Temps : 100 %

### 2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Lien hiérarchique :

- Technicien Supérieur Hospitalier Responsable Exploitation et maintenance CVC
- Ingénieur Exploitation Maintenance Technique
- Directeur du pôle Achat et Ingénierie

Liens fonctionnels principaux : Techniciens Maintenance et Travaux, Responsable Patrimoine, Ingénieur Pilotage de Projets, Directeurs adjoints, cadres de santé...

### 3. AMPLITUDE HORAIRE

Amplitude horaire : 38H20 par semaine - Disponibilité en fonction de l'activité

Cycle hebdomadaire du lundi au vendredi – 28 congés annuels et 19 RTT

### 4. AFFECTATION

Pôle : Direction

Structure interne : Pôle Achat Ingénierie

Direction : Achat Ingénierie

Unité : Exploitation et Maintenance techniques

## 5. CONTEXTE DU POSTE

L'activité liée au présent poste se déroule sur le site du Centre Hospitalier Le Vinatier, 95 bd Pinel à Bron et au sein des 35 structures extrahospitalières, situées dans un rayon de 30km autour du site principal.

### Présentation de l'établissement

Le CH Le Vinatier est un établissement hospitalier spécialisé en santé mentale. Il dessert une grande partie de la population du territoire lyonnais, sa vocation pouvant s'étendre à l'échelle nationale pour des prises en charge spécifiques.

L'établissement emploie quasiment 3000 agents, qui exercent leur activité sur le site principal situé sur la commune de Bron et dans les 35 structures de soins réparties en région lyonnaise pour les soins ambulatoires.

Établissement des plus dynamiques dans son secteur, il est engagé dans la mise en œuvre de son projet médical qui vise à moderniser et rendre plus efficace la prise en charge des patients. Résolument tourné vers la mise en place de prises en charge précoces et individualisées, vers le maintien ou l'accompagnement à l'inclusion sociale et vers des prises en charge au plus près du milieu de vie des patients, ce projet mobilise fortement la communauté médicale ainsi que la Direction de l'établissement.

La mise en œuvre opérationnelle du projet d'établissement sollicite logiquement le Pôle Achat et Ingénierie et son secteur travaux, par les différentes opérations de restructuration, réhabilitation ou réaménagement qu'elle implique.

Par ailleurs, le dimensionnement du patrimoine de l'établissement implique la mise en œuvre permanente d'opérations de travaux, opérations de gros renouvellement techniques, améliorations techniques.

### Présentation des Services Techniques

Au sein du service Exploitation et Maintenance Technique, les services techniques assurent la maintenance des locaux et des installations du CH Le Vinatier.

Pour ce faire, les services techniques sont composés de 28 agents qui interviennent plus de 11 500 fois par an dans tous les corps d'état. Les compétences internes s'exercent dans les domaines suivants : électricité, plomberie, menuiserie / serrurerie, et bâtiment.

Le Technicien interviendra sur les 35 structures extrahospitalières et devra :

- > Suivre et piloter les demandes techniques
- > Assurer l'exploitation et la maintenance des installations électriques et de CVC
- > Coordonner l'intervention et le suivi des prestataires externes
- > Établir et mettre à jour l'inventaire des documents d'exploitation

## 6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Planifier, organiser et piloter l'exploitation, la maintenance et les travaux de modification et d'amélioration des installations de plomberie, de Chauffage, Ventilation et Climatisation (CVC) dans une logique d'efficacité au quotidien comme de réduction des consommations énergétiques.

## 7. ACTIVITES PRINCIPALES

- › Suivre et piloter toutes les demandes techniques
- › Traiter les demandes urgentes
- › Coordonner l'activité des personnels techniques
- › Contrôler le fonctionnement et les performances, maintenir les installations électriques, de plomberie, CVC, GTB/GTC
- › Diagnostiquer les pannes et effectuer les réparations
- › Réaliser ou faire réaliser des travaux neufs ou de maintenance
- › Assister le responsable pour le suivi du marché de maintenance des installations des structures extrahospitalières
- › Coordonner l'intervention et le suivi des prestataires externe sur ces structures
- › Assurer le contrôle et le suivi de la qualité de prestations
- › Tenir à jour l'ensemble des documents techniques de recollement
- › Etablir et mettre à jour l'inventaire des documents d'exploitation

## 8. CONNAISSANCES, COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

### Connaissances

- › Techniques du domaine plomberie et CVC (connaissance approfondie)
- › Réglementation du domaine plomberie et CVC (connaissance approfondie)
- › Techniques d'installation et de maintenance des équipements (connaissance approfondie)
- › Techniques d'optimisation de la conduite des installations (connaissance approfondie)
- › Réglementation sécurité incendie (connaissance générale)
- › Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)
- › Réglementation en matière de construction (notions de base)
- › Contraintes liées aux immeubles (connaissance générale)
- › Système d'information et gestion électronique des documents (connaissance générale)

### Compétences opérationnelles

- › Savoir planifier et respecter des délais
- › Apporter des réponses à des besoins spécifiques
- › Établir un diagnostic
- › Gérer les situations d'urgence
- › Gérer les relations avec des interlocuteurs
- › Participer à la sécurité des personnes et des locaux
- › Savoir rendre compte
- › Gérer un budget
- › Passer un marché et suivre son exécution
- › Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité

### Aptitudes

- › Aptitude au travail en équipe comme au travail en autonomie
- › Capacité à rendre compte à sa hiérarchie
- › Esprit d'initiative, curiosité intellectuelle, force de proposition, discernement, discrétion professionnelle et loyauté
- › Dynamisme et disponibilité

## 9. FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

- Diplôme de niveau minimum baccalauréat
- Domaine de formation souhaité : CVC / génie thermique et énergies / Fluides Energies Environnement
- Expérience de 5 ans au minimum dans des fonctions similaires

## 10. INFORMATIONS PRATIQUES

- Site principal : 95 bd Pinel – 6500 BRON - Desserte par T2, T6, bus – stationnement agents de l'établissement à l'intérieur du site sans restriction à ce jour
- Restaurant du personnel et vente à emporter avec tarif spécifique pour le personnel
- Chèque déjeuner
- Espace de pause dans le service, équipé pour pause repas
- Crèche pour les enfants du personnel (sur validation DRH)
- Association sportive proposant un large panel d'activités
- Possibilité de bénéficier d'un logement de transition au sein de l'établissement (location - sous réserve de disponibilité)

*Dans le cadre de sa politique handicap, le Centre Hospitalier Le Vinatier est ouvert à toute candidature de professionnels porteurs de handicap.*

---

**CENTRE HOSPITALIER LE VINATIER BP 30039 - 95 BD PINEL 69678 BRON CEDEX**