



Responsable exploitation et maintenance électrique - 100%

Caractéristiques du poste

Type de contrat : **CDI, mutation, détachement,**

Modalité : **Plein-temps**

Pôle d'affectation : **Direction**

Lieu : **CH Le Vinatier**

 **POSTULER**

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade **Technicien Supérieur Hospitalier**

Emploi **Responsable exploitation et maintenance électrique**

% Temps **100 %** - Contrat : **CDI / mutation de fonctionnaire**

2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Lien hiérarchique : **Ingénieur Exploitation Maintenance Techniques**

Liens fonctionnels principaux : **Techniciens Maintenance et Travaux, Responsable Patrimoine ; Ingénieur Pilotage de Projets ; Directeurs adjoints ; cadres de santé...**

3. AMPLITUDE HORAIRE

Amplitude horaire : **38H20 par semaine - Disponibilité en fonction de l'activité**

Cycle hebdomadaire du **lundi au vendredi – 28 congés annuels et 19 RTT.**

4. AFFECTATION

5. CONTEXTE DU POSTE

L'activité liée au présent poste se déroule sur le site du Centre Hospitalier Le Vinatier, 95 bd Pinel à Bron et au sein des 35 structures extrahospitalières, situées dans un rayon de 30km autour du site principal.

Présentation de l'établissement

Le CH Le Vinatier est un établissement hospitalier spécialisé en santé mentale. Il dessert une grande partie de la population du territoire lyonnais, sa vocation pouvant s'étendre à l'échelle nationale pour des prises en charge spécifiques.

L'établissement emploie quasiment 3000 agents, qui exercent leur activité sur le site principal situé sur la commune de Bron et dans les 35 structures de soins réparties en région lyonnaise pour les soins ambulatoires.

Etablissement des plus dynamiques dans son secteur, il est engagé dans la mise en œuvre de son projet médical qui vise à moderniser et rendre plus efficace la prise en charge des patients. Résolument tourné vers la mise en place de prises en charge précoces et individualisées, vers le maintien ou l'accompagnement à l'inclusion sociale et vers des prises en charge au plus près du milieu de vie des patients, ce projet mobilise fortement la communauté médicale ainsi que la Direction de l'établissement.

La mise en œuvre opérationnelle du projet d'établissement sollicite logiquement le Pôle Achats et Ingénierie et son secteur travaux, par les différentes opérations de restructuration, réhabilitation ou réaménagement qu'elle implique.

Par ailleurs, le dimensionnement du patrimoine de l'établissement implique la mise en œuvre permanente d'opérations de travaux, opérations de gros renouvellement techniques, améliorations techniques.

Présentation du Pôle Achat et Ingénierie

Le pôle Achats et Ingénierie regroupe une grande partie des activités « supports » de l'établissement :

- Cellule Achats et Marchés publics
- Service Gestion administrative et financière
- Cellule pilotage de projets
- Service Patrimoine et Travaux
- Service Exploitation et maintenance techniques
- Service Sécurité Incendie et Assistance aux Personnes
- Services Logistiques
- Service Système d'Information

Les missions du pôle sont assurées par environ 200 agents. Le projet porté au sein du pôle vise notamment à décloisonner les services et améliorer l'expérience utilisateurs, en fluidifiant les process et en accompagnant plus efficacement les projets.

Le pôle a également pour objectif de moderniser ses méthodes et outils, afin de mieux structurer ses activités. La structuration de la maintenance préventive/curative et de la gestion durable du patrimoine de l'établissement est

notamment un objectif fort.

Présentation du service Exploitation et Maintenance et du poste à pourvoir :

Le présent poste sera rattaché au service Exploitation et Maintenance technique, sous la responsabilité de l'ingénieur responsable de ce secteur.

Le Service EMT a pour objectif :

- D'assurer la maintenance curative et préventive pour les équipements techniques, les bâtiments et les infrastructures de l'ensemble du patrimoine de l'établissement (environ 170 000m² de bâti)
- D'assurer l'exploitation technique (pilotage des consommations, gestion et amélioration des réseaux, pilotage des contrats d'énergie et d'exploitation...)
- De réaliser les Gros Entretiens et Renouvellement sur les équipements / bâtiments / infrastructures de l'établissement

Le Technicien supérieur responsable de l'exploitation et maintenance électrique aura en charge :

- Le pilotage des contrats d'exploitation et de maintenance électrique ainsi que le suivi des installations et infrastructures électriques HT/BT CFo/ CFa Réseau de secours / GE / Réseau ondulé.
- La politique de réduction des consommations énergétiques dans le domaine électrique
- Le suivi des contrôles réglementaires
- Le suivi de la tenue à jour des schémas électriques et plans de réseaux
- Le pilotage du comptage et de la GTC dans le domaine électrique
- L'encadrement d'une équipe interne d'électriciens, chargés d'assurer la maintenance préventive et curative des réseaux et installations électriques

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Planifier, organiser et piloter l'exploitation, la maintenance et les travaux de modification et d'amélioration des installations et réseaux électriques dans une logique d'efficacité au quotidien comme de réduction des consommations énergétiques.

7. ACTIVITES PRINCIPALES

- Contrôler, vérifier, maintenir et moderniser un ensemble complexe d'installations électriques courants forts (HT / BT / groupes électrogènes...) ou courants faibles
- Gérer l'entretien périodique et préventif des installations
- Assurer le montage et le suivi des marchés de vérification techniques réglementaires et des autres prestations externalisées d'exploitation-maintenance
- Piloter le montage et le suivi des opérations de maintenance, de mise aux normes ou de travaux neufs des installations électriques
- Assurer une fonction d'expert référent au sein de la direction technique, notamment par la veille technique et

réglementaire

- Conduire, contrôler et optimiser l'exploitation des installations électriques, notamment dans une logique de réduction des consommations
- Proposer, justifier et contrôler l'exécution des budgets prévisionnels relatifs au domaine
- Manager, organiser et coordonner l'activité de l'équipe technique du domaine
- Établir et mettre à jour l'inventaire des documents d'exploitation

8. ACTIVITES SPECIFIQUES

- Référent pour l'atteinte des objectifs d'économies d'énergies (décret tertiaire) dans le domaine électrique

9. CONNAISSANCES, COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances

- Électricité CFo CFa
- Techniques du domaine (connaissance approfondie)
- Réglementation du domaine (connaissance approfondie)
- Techniques d'installation et de maintenance des équipements (connaissance approfondie)
- Techniques d'optimisation de la conduite des installations (connaissance approfondie)
- Méthodologie de conduite de projet (connaissance générale)
- Marchés publics (connaissance générale)
- Réglementation sécurité incendie (connaissance générale)
- Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)

Compétences opérationnelles

- Savoir planifier et respecter des délais
- Apporter des réponses à des besoins spécifiques
- Établir un diagnostic
- Gérer les situations d'urgence
- Gérer les relations avec des interlocuteurs
- Participer à la sécurité des personnes et des locaux
- Savoir rendre compte
- Gérer un budget
- Passer un marché et suivre son exécution

- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité

Aptitudes

- Aptitude au travail en équipe comme au travail en autonomie
- Capacité à rendre compte à sa hiérarchie
- Esprit d'initiative, curiosité intellectuelle, force de proposition, discernement, discrétion professionnelle et loyauté.
- Dynamisme et disponibilité

10. Formation et expérience requises

- Diplôme de niveau minimum DUT ou BTS
- Domaine de formation souhaité : génie Electrique / Électrotechnique
- Expérience de 3 ans au minimum dans des fonctions similaires

11. Informations pratiques

- Site principal : 95 bd Pinel – 69 6500 BRON - Desserte par T2, T6, bus – stationnement agents de l'établissement à l'intérieur du site sans restriction à ce jour
- Restaurant du personnel et vente à emporter avec tarif spécifique pour le personnel
- Espace de pause dans le service, équipé pour pause repas
- Crèche pour les enfants du personnel (sur validation DRH)
- Association sportive proposant un large panel d'activités
- Possibilité de bénéficier d'un logement de transition au sein de l'établissement (location - sous réserve de disponibilité)

Dans le cadre de sa politique handicap, le Centre Hospitalier Le Vinatier est ouvert à toute candidature de professionnels porteurs de handicap.