



Psychologue coordinateur - CDD 80% 8 mois

Caractéristiques du poste

Type de contrat : CDD, Dès que possible

Modalité : 80%

Pôle d'affectation : EST

Lieu : CH LEVINATIER

 [POSTULER](#)

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade Psychologue
Emploi Psychologue
Métier Psychologue
% Temps 80% - CDD 8 mois

2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Pour des raisons de service et à titre tout à fait exceptionnel, le chef de Pôle se réserve la possibilité d'organiser une mobilité interne (règle concernant tous les professionnels du Pôle). Dans le cadre des délégations en vigueur, le rattachement hiérarchique est placé sous l'autorité du Docteur Halima ZEROUG-VIAL, directrice de l'Orspere-Samdarra, par délégation fonctionnelle du chef de pôle (Pr d'AMATO).

3. AMPLITUDE HORAIRE - HORAIRES - CYCLE

- Amplitude horaire : 9 h – 17 h
- Cycle de travail sur la base de 38 h 20
- Repos fixes week-end et jours fériés
- Congés pris en concertation avec l'ensemble des membres du service.

4. AFFECTATION

POLEEST

Structure interne CR 190 – 69Z58

Unité de soins

Unité fonctionnelle Orspere-Samdarra (Z58)-CH Le Vinatier

5. CARACTERISTIQUES DU LIEU D'EXERCICE

L'Orspere-Samdarra est un observatoire national sur la santé mentale et les vulnérabilités sociales dirigé par Halima-Zeroug Vial, psychiatre. L'Observatoire propose des ressources (formations, journées d'étude, coordinations, films d'animation, guides...) à destination des professionnels, des personnes concernées (par la santé mentale, la précarité, la migration), mais aussi du grand public. Il porte également des recherches sur les problématiques en lien avec ces thématiques et sur les innovations qui traversent le champ de la santé mentale ou de l'intervention sociale. L'Orspere-Samdarra édite la revue Rhizome et porte les diplômes universitaires « Santé, société et migration », « Dialogues – Médiation, interprétariat et migration » et « Logement d'abord », ainsi que L'espace, lieu d'accueil, d'échange et d'expression ouvert aux personnes concernées par la migration.

· Le pôle recherche :

Le pôle recherche se constitue sur différents axes thématiques dont ceux de l'habitat, des précarités/vulnérabilités, des migrations, et enfin des enjeux de rétablissement, de résilience et de démocratisation en santé, à travers notamment la question de la participation des usagers. Sans promouvoir un modèle clinique, il s'agit, à travers les recherches, études et enquêtes, de documenter, caractériser, problématiser l'évolution des publics et les enjeux de l'exercice de métiers, dans un contexte de crise sociale, politique, institutionnelle. C'est à la fois par des recherches, et des partenariats privilégiés avec le monde académique (CNRS, Universités...), mais aussi par des recherches-actions, que l'équipe souhaite contribuer aux renouvellements des savoirs.

· Le pôle ressources

Ce pôle « centre ressource » s'adresse à des professionnels, bénévoles et personnes concernées de différents domaines. Il se décline en quatre sous-objectifs :

- diffuser les connaissances et les pratiques mises en exergue par les recherches. Cette diffusion peut prendre la forme d'outils opérationnels concrets (annuaire, guide, plaquette, site internet thématique, film documentaire), de publication notamment par le biais de la revue Rhizome. L'objectif est d'intervenir sur la formation initiale et continue des professionnels dans le cadre universitaire et des différentes institutions tout en développant notre propre offre de formation.
- soutenir les praticiens. Cet axe doit permettre aux professionnels de bénéficier d'espaces de réflexion et de distanciation de leur pratique quotidienne de terrain. Cela se traduit par la mise en place d'une permanence téléphonique, des séminaires de réflexion ou groupes de travail, des événements ponctuels comme l'organisation de journée d'étude.
- faciliter la construction de réponses coordonnées entre les professionnels des différents champs d'intervention, c'est à dire animer des réseaux régionaux et thématiques. Cet axe peut prendre la forme de rencontres, groupes de travail thématiques, etc.
- reconnaître le savoir expérientiel.

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

La mission confiée au psychologue s'inscrit dans les objectifs du centre ressources de l'Orspere-Samdarra et consistera essentiellement à la coordination de la permanence téléphonique « santé mentale et migration », à la réalisation de formations et à la participation aux activités globales du pôle ressource de l'Orspere-Samdarra

L'Orspere-Samdarra n'est pas un dispositif de soin médical. La clinique est ici une clinique de seconde ligne, de soutien aux acteurs du territoire qui accompagnent des personnes en situation de précarité et/ou de migration.

Le temps de travail peut être amené à se pérenniser.

7. ACTIVITES PRINCIPALES

En lien avec l'équipe, il s'agira de :

- Gérer la permanence téléphonique « Santé mentale, migration, précarité » : la permanence téléphonique est sollicitée par des acteurs du territoire régional pour des informations sur l'accès aux soins en santé mentale, l'accompagnement sur l'évaluation ou l'orientation vers le soin en santé mentale, pour un éclairage clinique autour de situations problématiques (350 sollicitations en 2020)
- Préparer et assurer 10 journées de formation « sur mesure » à destination des intervenants sociaux sur des thématiques en lien avec la santé mentale des publics en situation de migration. Ces journées sont un approfondissement des journées organisées en 2019 et 2020, permettant de poursuivre la réflexion et le renforcement de compétences sur la santé mentale dans le champ de l'accompagnement social.
- Participer aux actions du pôle ressource

8. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

a. Compétences et qualités requises

- Connaissances sur la clinique psychosociale et ouverture sur différents courants de la psychologie notamment les pratiques dites de rétablissement
- Connaissances des dispositifs d'accès aux soins de droit commun
- Compétences en gestion de projet, communication
- Compétences en animation de groupe
- Aisance à l'oral
- Autonomie et capacité d'initiative
- Capacité à travailler en interdisciplinarité, en collectif
- Bonne aptitude relationnelle
- Sens de l'organisation
- Disponibilité (des déplacements en région sont à prévoir)

b. Formation souhaitée : diplôme, titres, etc.

- Diplôme de psychologue.

c. Expériences professionnelles

- Expérience souhaitée en formation
- Expérience souhaitée auprès des publics en situation de précarité et/ou de migration

Conformément à la législation en vigueur :

- L'agent est soumis aux droits et obligations des fonctionnaires (Titre IV)
- L'agent est tenu au devoir de réserve et au secret professionnel.

Dans le cadre de sa politique handicap, le Centre Hospitalier Le Vinatier est ouvert à toute candidature de professionnels porteurs de handicap.

CENTRE HOSPITALIER LE VINATIER BP 30039 - 95 BD PINEL 69678 BRON CEDEX