

Conducteur travaux - CDI/Mutation/Détachement - 100%

Caractéristiques du poste

Type de contrat : **CDI/Mutation/Détachement, Disponible immédiatement**

Modalité : **100%**

Pôle d'affectation : **POLECHAT ET INGENIERIE**

Lieu : **CH LEVINATIER**



POSTULER

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade : Technicien Supérieur Hospitalier

Emploi/Métier : Conducteur de travaux

% Temps : 100 %

2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Lien hiérarchique : Ingénieur Travaux du Pôle Achat et Ingénierie.

Liens fonctionnels principaux : Techniciens travaux, techniciens et Ingénieur Exploitation et Maintenance Technique, AAH Patrimoine et Travaux, Ingénieur Pilotage de Projets, Directeurs adjoints, cadres de santé...

3. AMPLITUDE HORAIRE

Amplitude horaire : variable en fonction de l'activité (statut cadre)

Cycle hebdomadaire : 38H20, du lundi au vendredi – 28 congés annuels et 19 RTT.

4. AFFECTATION

Pôle : Direction

Structure interne : Pôle Achat Ingénierie

Direction : Achat Ingénierie

Unité : Patrimoine et Travaux

5. CONTEXTE DU POSTE

L'activité liée au présent poste se déroule sur le site du Centre Hospitalier Le Vinatier, 95 bd Pinel à Bron et au sein des 35 structures extrahospitalières, situées dans un rayon de 30km autour du site principal.

Présentation de l'établissement :

Le CH Le Vinatier est un établissement hospitalier spécialisé en santé mentale. Il dessert une grande partie de la population du territoire lyonnais, sa vocation pouvant s'étendre à l'échelle nationale pour des prises en charge spécifiques.

L'établissement emploie quasiment 3000 agents, qui exercent leur activité sur le site principal situé sur la commune de Bron et dans les 35 structures de soins réparties en région lyonnaise pour les soins ambulatoires.

Etablissement des plus dynamiques dans son secteur, il est engagé dans la mise en œuvre de son projet médical qui vise à moderniser et rendre plus efficace la prise en charge des patients. Résolument tourné vers la mise en place de prises en charge précoces et individualisées, vers le maintien ou l'accompagnement à l'inclusion sociale et vers des prises en charge au plus près du milieu de vie des patients, ce projet mobilise fortement la communauté médicale ainsi que la Direction de l'établissement.

La mise en œuvre opérationnelle du projet d'établissement sollicite logiquement le Pôle Achats et Ingénierie et son secteur travaux, par les différentes opérations de restructuration, réhabilitation ou réaménagement qu'elle implique.

Par ailleurs, le dimensionnement du patrimoine de l'établissement implique la mise en œuvre permanente d'opérations de travaux, opérations de gros renouvellement techniques, améliorations techniques.

Présentation du Pôle Achat et Ingénierie :

Le pôle Achat et Ingénierie regroupe une grande partie des activités « supports » de l'établissement :

- Cellule Achats et Marchés publics
- Service Gestion administrative et financière
- Cellule pilotage de projets
- Service Patrimoine et Travaux
- Service Exploitation et maintenance techniques
- Service Sécurité Incendie et Assistance aux Personnes
- Services Logistiques
- Service Système d'Information

Le Pôle est constitué d'environ 200 agents. Le projet actuellement porté au sein du pôle vise notamment à décloisonner les services et améliorer l'expérience utilisateurs, en fluidifiant les process et en accompagnant plus efficacement les projets.

Présentation du service Patrimoine et Travaux :

Le service est composé de deux secteurs travaillant en étroite collaboration.

Le secteur Patrimoine, qui initie son développement et qui est supervisé par une Attachée d'administration hospitalière. Ce secteur comprend une cellule Dessin dont l'activité est transversale au Pôle Achat Ingénierie.

Le secteur Travaux, supervisé par un ingénieur travaux, composé de 3 techniciens conducteurs de travaux (dont le poste à recruter selon la présente fiche).

Pour sa gestion, le service s'appuie sur les compétences de 2 gestionnaires, rattachées au service gestion du pôle.

Le service Travaux devra assumer sur les années qui viennent toutes les opérations de restructuration découlant du nouveau projet d'établissement.

Le projet comprend également au moins un projet en construction neuve visant à rassembler tous les services du pôle urgence en entrée de site, tout en restructurant cette entrée pour la rendre lisible, efficace et accueillante.

Le plan de travaux est estimé entre 15 et 30 millions, selon les autorisations à venir.

Par ailleurs, le plan courant prévoit des opérations régulières visant à maintenir les fonctionnalités des différentes structures.

Outre le secteur Patrimoine, le secteur Travaux collabore étroitement avec les services Exploitation Maintenance Techniques et Sécurité Incendie.

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

- Piloter et mettre en œuvre le programme de travaux qui lui est confié dans le respect des coûts, de la qualité et des délais fixés en lien avec sa hiérarchie.
- Conseiller les utilisateurs en traduisant leur besoin en possibilités techniques.

7. ACTIVITES PRINCIPALES

- Établir les études de faisabilité technico-financières des opérations de réhabilitation, mise en sécurité, efficacité énergétique ou de rénovation.
- Intégrer les exigences en matière de développement durable dans les opérations de travaux
- Proposer les modalités de contractualisation avec les prestataires des opérations de travaux
- Assurer les conduites d'opérations ou les missions de maîtrise d'œuvre
- Conduire ou réaliser les études de conception des ouvrages ; suivre l'exécution des travaux
- Élaborer, justifier et contrôler l'exécution des budgets prévisionnels des projets
- Renseigner les indicateurs et les bases de données de gestion de ses projets

8. ACTIVITES SPECIFIQUES

- Participation aux projets de déploiement des outils de gestion de l'actif patrimonial.
- Coordination étroite avec le secteur Patrimoine, le secteur Exploitation Maintenance Technique et le secteur Sécurité Incendie.

9. CONNAISSANCES, COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Connaissances :

- Méthodologie de conduite de projet
- Réglementation en matière de construction
- Techniques des différents corps de métiers du bâtiment
- Réglementation sécurité incendie
- Réglementation Marchés publics appliquée aux travaux
- Techniques de négociation

Compétences opérationnelles :

- Capacité à analyser, traduire et formuler un besoin utilisateur en études de faisabilité, en solutions, en cahier des charges, en moyens de réalisation, en plan d'actions et en plannings
- Capacité à mettre en œuvre plusieurs opérations de travaux simultanément
- Capacité à piloter un projet avec plusieurs acteurs
- Capacité à gérer son activité dans un calendrier et un cadre de gestion complexe
- Capacité à passer un marché et à suivre son exécution
- Capacité à gérer un budget
- Aptitude relationnelle forte: capacité à dialoguer avec des utilisateurs, des décideurs, des entreprises, des prestataires
- Capacité à rendre compte à sa hiérarchie
- Esprit d'initiative, curiosité intellectuelle, force de proposition, discernement, discrétion professionnelle et loyauté
- Dynamisme et disponibilité

10. FORMATIONS ET EXPERIENCES REQUISES

- Diplôme de niveau minimum DUT ou BTS
- Domaine de formation souhaité : bâtiment et plus particulièrement dans la gestion de projet ou de la maîtrise d'ouvrage
- Expérience de 5 ans au minimum dans des fonctions similaires

11. INFORMATIONS PRATIQUES

- Site principal : 95 bd Pinel – 69 6500 BRON - Desserte par T2, T6, bus – stationnement agents de l'établissement à l'intérieur du site sans restriction à ce jour
- Restaurant du personnel et vente à emporter avec tarif spécifique pour le personnel
- Espace de pause dans le service, équipé pour pause repas
- Association sportive proposant un large panel d'activités (hors période Covid)
- Possibilité de bénéficier d'un logement de transition au sein de l'établissement (location - sous réserve de disponibilité)

Dans le cadre de sa politique handicap, le Centre Hospitalier Le Vinatier est ouvert à toute candidature de professionnels porteurs de handicap.

LE VINATIER BP 30039 - 95 BD PINEL 69678 BRON CEDEX