



OFFRES D'EMPLOI ADMINISTRATIVES, TECHNIQUE

Agent de maintenance des bâtiments - CDI/Mutation/Détachement - 100%

Caractéristiques du poste

Type de contrat : **CDI/Mutation/Détachement, Dès que possible**

Modalité : **100%**

Pôle d'affectation : **POLEACHAT ET INGENIERIE**

Lieu : **CH LEVINATIER**

 **POSTULER**

1. GRADE, METIER, EMPLOI

Grade : **Ouvrier Principal**

Métier : **Agent de maintenance des bâtiments**

% Temps : **100%**

2. RATTACHEMENT HIERARCHIQUE ET FONCTIONNEL

Techniciens et Responsables des ateliers

Ingénieur responsable des Services Techniques

Directeur des achats et de l'ingénierie

3. TEMPS DE TRAVAIL - CYCLE

Amplitude horaire : **38H20 par semaine - Disponibilité en fonction de l'activité**

Cycle hebdomadaire du lundi au vendredi – **28 congés annuels et 19 RTT**

4. AFFECTATION

Pôle : Direction / CR Ressources physiques

Unité : Exploitation et Maintenance Technique

Unité fonctionnelle : Maintenance Bâtiment

5. CONTEXTE DU POSTE

L'activité liée au présent poste se déroule sur le site du Centre Hospitalier Le Vinatier, 95 bd Pinel à Bron et au sein des 35 structures extrahospitalières, situées dans un rayon de 30km autour du site principal.

Présentation de l'établissement

Le CH Le Vinatier est un établissement hospitalier spécialisé en santé mentale. Il dessert une grande partie de la population du territoire lyonnais, sa vocation pouvant s'étendre à l'échelle nationale pour des prises en charge spécifiques.

L'établissement emploie quasiment 3000 agents, qui exercent leur activité sur le site principal situé sur la commune de Bron et dans les 35 structures de soins réparties en région lyonnaise pour les soins ambulatoires.

Établissement des plus dynamiques dans son secteur, il est engagé dans la mise en œuvre de son projet médical qui vise à moderniser et rendre plus efficace la prise en charge des patients. Résolument tourné vers la mise en place de prises en charge précoces et individualisées, vers le maintien ou l'accompagnement à l'inclusion sociale et vers des prises en charge au plus près du milieu de vie des patients, ce projet mobilise fortement la communauté médicale ainsi que la Direction de l'établissement.

La mise en œuvre opérationnelle du projet d'établissement sollicite logiquement le Pôle Achat et Ingénierie et son secteur travaux, par les différentes opérations de restructuration, réhabilitation ou réaménagement qu'elle implique.

Par ailleurs, le dimensionnement du patrimoine de l'établissement implique la mise en œuvre permanente d'opérations de travaux, opérations de gros renouvellement techniques, améliorations techniques.

Présentation des Services Techniques

Au sein du service Exploitation et Maintenance Technique, les services techniques assurent la maintenance des locaux et des installations du CH Le Vinatier.

Pour ce faire, les services techniques sont composés de 28 agents qui interviennent plus de 11 500 fois par an dans tous les corps d'état. Les compétences internes s'exercent dans les domaines suivants : électricité, plomberie, menuiserie / serrurerie, et bâtiment.

L'atelier bâtiment (4 agents) prend en charge annuellement environ 700 interventions sur l'hôpital.

6. DEFINITION GENERALE DE LA FONCTION

Réaliser des travaux de maintenance générale des bâtiments dont des travaux de plâtrerie, de peinture, de maçonnerie, de pose de revêtement muraux, de carrelage, de vitres, ...

7. ACTIVITES PRINCIPALES

- > Construction et pose de cloisons, pose de revêtements et de protections murales
- > Réalisation de travaux d'apprêt (nettoisement, égrenage, ponçage)
- > Réfection des peintures et mise en peinture de tous supports
- > Réalisation de divers travaux de maçonnerie (enduit, carrelage, faïence, scellement, fixations...)
- > Remplacement de vitres simples ou isolantes sur tous les types de menuiseries

- › Marquage de lettres et logos sur différents supports (pour la signalétique)
- › Pose, ajustement et fixation d'équipements
- › Mise en place de protections de chantier et/ou collectives
- › Entretien des machines et de l'outillage
- › Mise en propreté après chantier
- › Renseignement des fiches journalières d'activités

8. COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Compétences opérationnelles

- › Savoir évaluer l'état d'un ouvrage en lien avec le domaine d'activité
- › Savoir évaluer, choisir, utiliser les produits et/ou matériaux nécessaire à la pratique de son métier
- › Savoir lire et interpréter des plans techniques, des croquis
- › Savoir utiliser des matériels, des outils de dépannage, de réparation ou de maintenance, relatifs au domaine d'activité
- › Savoir réaliser un métré ou une prise de cotes
- › Savoir travailler aux cotes
- › Avoir des notions de la réglementation relative au domaine d'activité

Aptitudes

- › Aptitude au travail en équipe mais aussi en travail individuel
- › Capacité à communiquer avec des « services clients », des collègues, sa hiérarchie
- › Etre rigoureux, réactif, organisé, avoir le sens du travail bien fait
- › Etre disponible, dynamique, force de proposition
- › Avoir de la discrétion professionnelle
- › Etre loyal et engagé dans son travail

9. FORMATION SOUHAITEE

- › Etre titulaire au minimum d'un CAP ou BEP
- › Titulaire du permis B

10. INFORMATIONS PRATIQUES

- › Site principal : 95 bd Pinel – 6500 BRON - Desserte par T2, T6, bus – stationnement agents de l'établissement à l'intérieur du site sans restriction à ce jour
- › Restaurant du personnel et vente à emporter avec tarif spécifique pour le personnel
- › Espace de pause dans le service, équipé pour pause repas
- › Crèche pour les enfants du personnel (sur validation DRH)
- › Association sportive proposant un large panel d'activités
- › Possibilité de bénéficier d'un logement de transition au sein de l'établissement (location - sous réserve de disponibilité)

Dans le cadre de sa politique handicap, le Centre Hospitalier Le Vinatier est ouvert à toute candidature de professionnels porteurs de handicap.

CENTRE HOSPITALIER LE VINATIER BP 30039 - 95 BD PINEL 69678 BRON CEDEX